

CİMNASTİK FEDERASYONU BAŞKANLIĞI SÖZLEŞMELİ İDARİ VE TEKNİK PERSONEL ÇALIŞTIRMA TALİMATI

BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler

Amaç

Madde 1 - Bu Talimatın amacı Cimnastik Federasyonu Başkanlığı tarafından idari ve teknik personel olarak çalıştırılacak kişilerin, hangi usul ve esaslara göre sözleşmeli olarak çalıştırılabileceğini düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2 - Bu Talimat, Türkiye Cimnastik Federasyonu Başkanlığında sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli ve yabancı idari ve teknik personeli kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu talimat; 3289 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesi, 19/7/2012 tarihli ve 28358 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bağımsız Spor Federasyonlarının Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ve Cimnastik Federasyonu Ana Statüsüne dayanılarak hazırlanmıştır

Tanımlar

Madde 4 - Bu Talimatta geçen;

Genel Müdürlük : Spor Genel Müdürlüğünü,

Genel Müdür : Spor Genel Müdürünü,

İl Müdürlüğü : Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğünü,

Federasyon : Cimnastik Federasyonu Başkanlığını,

Kulüp : Genel Müdürlüğe tescilli spor kulüplerini,

Sözleşmeli Personel : Sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli ve yabancı personeli,

Sözleşme : Bu Talimat esaslarına göre istihdam edilen personel ile yapılan sözleşmeyi,

Personel : Federasyon bünyesinde veya belirleyeceği yerde çalıştırılacak idari veya teknik personeli,

Antrenör : Yurt içinde veya yurt dışında ilgili spor dalında eğitim gördüğü, kademedeki programları başarı ile tamamladığına dair belgesi bulunan, sporcu veya spor takımlarını, branşı dahilindeki her türlü spor faaliyetlerine sportmenlik anlayışı içinde milli ve milletlerarası kural ve tekniklere uygun olarak yetiştirmek üzere görevlendirilecek yerli ve yabancı kişileri, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM Esas Hükümler

Genel ve Özel Şartlar

Madde 5 - Sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli personelde aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır;

Genel Şartlar

1. Türk vatandaşı olmak,
2. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
3. Taksirli suçlar ile kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş veya aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere, 6 aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, yağma, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı ve haksız mal edinme suçlarından hükümlü bulunmamak,

4. Erkek adaylarda askerlikle ilişkisi olmadığına dair terhis belgesi, en az bir yıllık tecil belgesi vb. belgeleri ibraz etmiş olmak,
5. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı veya sakatlığı bulunmamak,
6. 7/1/1993 tarihli ve 21458 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Amatör Spor Dalları Ceza Yönetmeliğine ve Türkiye Cimnastik Federasyonu Disiplin Talimatına göre bir defada altı aydan fazla, değişik suçlardan toplam bir yıldan fazla veya doping suçu nedeniyle ceza almamış olmak.

Özel Şartlar

Spor Hekimi: Tıp Fakültesi mezunu olup, Tababet Uzmanlık Tüzüğüne göre tıpta spor hekimliği, spor fizyolojisi, sporla ilgili diğer branşlarda veya yurt dışında araştırma merkezlerinde en az bir akademik yıl sporcu sağlığını ve performansını geliştirmeye yönelik eğitim gördüğünü belgelemek,

Spor Psikoloğu: Psikoloji alanında yükseköğrenim görmüş olmak ve spor psikolojisi konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

Spor Fizyoterapisti: Üniversitelerin fizik tedavi ve rehabilitasyon yüksek okulundan - bölümünden mezun olmak, spor fizyoterapisti konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

Spor Beslenmecisi: Üniversitelerin beslenme ve diyetetik bölümü mezunu olmak ve spor beslenmesi konusunda yurt içi veya yurt dışı lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

Spor Eğitim Uzmanı: Üniversitelerin beden eğitimi veya spor eğitimi veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak. Yurt içinde veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim programlarını tamamlamış olmak tercih sebebidir.

Spor Masörü: Yurt içinde veya yurt dışında yüksekokul mezunu olup, spor masörlüğü belgesi bulunan ve faal olarak en az 1 yıl spor masörlüğü yaptığını belgelemek. Beden eğitimi ve spor öğrenimi veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak tercih sebebidir.

Antrenör: Sözleşmeli antrenör olarak atanacaklarda en az 2. kademe antrenör belgesi Federasyon Yönetim Kurulu kararıyla beraber aşağıdaki niteliklerden birisinin bulunması şarttır.

1. Üniversitelerin beden eğitimi ve spor öğretimi veren yükseköğretim kurumlarından veya yurt dışındaki dengi okullardan mezun olmak.
2. En az lise veya dengi okul mezunu olup, üç yıl fiilen antrenörlük yaptığını kulübü veya il müdürlüğünden alacağı belge ile belgelemek.
3. Son beş yıl içinde en az 3 defa uluslararası yarışmalarda milli takım antrenörü olarak fiilen görev yapmak.
4. Olimpiyat Oyunları, Büyükler Dünya veya Avrupa şampiyonalarında sporcu olarak ilk üç dereceye girmek.
5. En az 25 defa milli sporcu olmak.
6. (3), (4) ve (5) bentlerindeki nitelikleri taşıyan ve fiilen beş yıl antrenörlük yapanlarda tahsil şartı aranmaz.

Yabancı Spor Uzmanı ve Antrenör

Madde 8 — Yabancı spor uzmanı ve antrenör görevlendirilmesinde aşağıdaki şartlar aranır;

1. İlgili spor dalında antrenörlük veya spor uzmanlık alanına ilişkin belgesi bulunmak.
2. Ülkesinde veya başka bir ülkede üst düzeyde antrenörlük, spor uzmanı olarak öğreticilik veya konusunda bilimsel çalışmalarda, araştırmalarda görev yapmış olduğunu belgelemek. Uluslararası alanda branşında başarıları bilinenlerden referans belgesi aranmaz.
3. Yabancı spor uzmanı ve antrenörlerden aşağıdaki belgeler istenir;
4. Antrenörlük veya uzmanlık belgesi,
5. Oturma müsaade belgesi, (Sözleşme yapıldıktan sonra 45 gün içerisinde oturma müsaade belgesini ibraz etmeyen antrenör ve uzmanın sözleşmesi kendiliğinden fesh olunur.)
6. Son üç yıl içinde konusunda çalıştığının ve başarılarının belgesi.

İstenecek Belgeler

Madde 10 - Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelden aşağıdaki belgeler istenir.

1. Hizmet tanımlarında öngörülen nitelikleri belirleyen belgeler,
2. Sabıkasızlık kaydı,
3. Bir defada bir yıldan fazla ve iki defa altışar ay hak mahrumiyeti cezası ile cezalandırılmamış olduğunu gösterir belge, (Genel Müdürlük Ceza Kurulundan)
4. Nüfus cüzdanı,
5. Yabancılardan oturma izin belgesi,
6. İkametgah belgesi,
7. Askerlikle ilişiğinin olmadığına dair belge,
8. Sağlık Kurulu raporu,

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Ücretlerle ilgili Hükümler

Ücretlerin Tespiti

Madde 11 – Sözleşmeli idari veya teknik personele imzalanan sözleşme süresince ödenecek brüt ücret ve sair tüm mali ve özlük hakları Yönetim Kurulunca belirlenir.

Kısmi Zamanlı Çalıştırma

Madde 12 - Milli takım kampları veya özel durumlarda belli sürelerde çalıştırılmak için spor uzmanları (masör, diyetisyen, fizyoterapist vb.) istihdam edilebilir.

Kısmi zamanlı çalıştırmalarda yapılacak ödemeler Yönetim Kurulunca belirlenir.

Ücret Ödeme şekli

Madde 13 - Sözleşmeli çalıştırılan personelin ücretleri, sözleşmelerde belirtilen tarihlerde, ilgilinin banka hesabına doğrudan havale şekliyle ödenir.

Kısmi zamanlı çalıştırmalarda ücretler faaliyet için yapılan diğer ödemeler içinde bordro ile olabileceği gibi, banka havalesi veya avans yoluyla mutemet eliyle de olabilir.

Harcırah ve Yolluklar

Madde 14 - Görev yeri dışında yurtiçi ve yurtdışında geçici olarak görevlendirilenlere gündelik ve yol giderleri diğer personele uygulandığı şekilde ödenir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Sözleşme ile İlgili Hükümler

Sözleşme

Madde 15 – Sözleşme; sözleşmeli olarak çalıştırılacak kişinin görev unvanı, çalışma süreleri ve yerleri, sözleşme süresi, sözleşme ücreti ve ödeme şartları, sözleşmenin taraflarca fesh edilme şartları, görevin sona ermesi halleri, personelin hakları, görev, yetki ve sorumluluklarıyla ilgili hususları kapsayacaktır. İmzalanacak sözleşmeler SGK'nun süreli veya süresiz sözleşme taslaklarına uygun olarak hazırlanır ve özel hükümler eklenir.

Sözleşmenin Fesih Edilme Halleri

Madde 16 — Sözleşme imzalandıktan sonra noksan veya yanlış bilgi verdiği anlaşılan kişilerin sözleşmeleri hiçbir ihbar yapılmaksızın Federasyonca tek taraflı olarak fesih olunur.

Bu Talimat hükümlerine aykırı hareket eden, hizmet ve faaliyetlerinde verimli olamadığı tespit edilen veya Talimatta sayılan şartlardan birinin kaybında, süre aranmadan, ihbara ve sözleşme süresinin bitimine gerek kalmaksızın sözleşme tek taraflı fesih edilir.

Sözleşmenin Yenilenmesi

Madde 17 - Federasyon, sözleşme süresi sonunda her ne sebeple olursa olsun sözleşmeyi yenileyip, yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda sözleşmeyi yenilemek istemeyen taraf bu durumda sözleşmenin bitimine en az bir ay kala karşı tarafa bildirmek zorundadır, aksi halde sözleşme, madde 11'de belirtilen ücretle önceki sözleşmede belirtilen süre kadar yenilenmiş sayılır.

Sözleşmenin yenilenmemesi veya feshedilmesi halinde ilgiliye herhangi bir tazminat ödenmez.

Hastalık İzni

Madde 18 - Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere, ücretli hastalık izni verilebilir. Hastalık sebebiyle Sosyal Sigortalar Kurumu'na ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ilgilinin ücretinden düşürülür.

Devir-Teslim Zorunluluğu

Madde 19 - Sözleşmesi fesh edilen kişi kendisine zimmetlenmiş olan demirbaş ve spor malzemelerini iade etmediği takdirde bedelin tespiti ve tahsili genel hükümlere göre yapılır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlük

Madde 20- Bu Talimat yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 21- Bu Talimat hükümlerini Cimnastik Federasyonu Başkanı yürütür.